

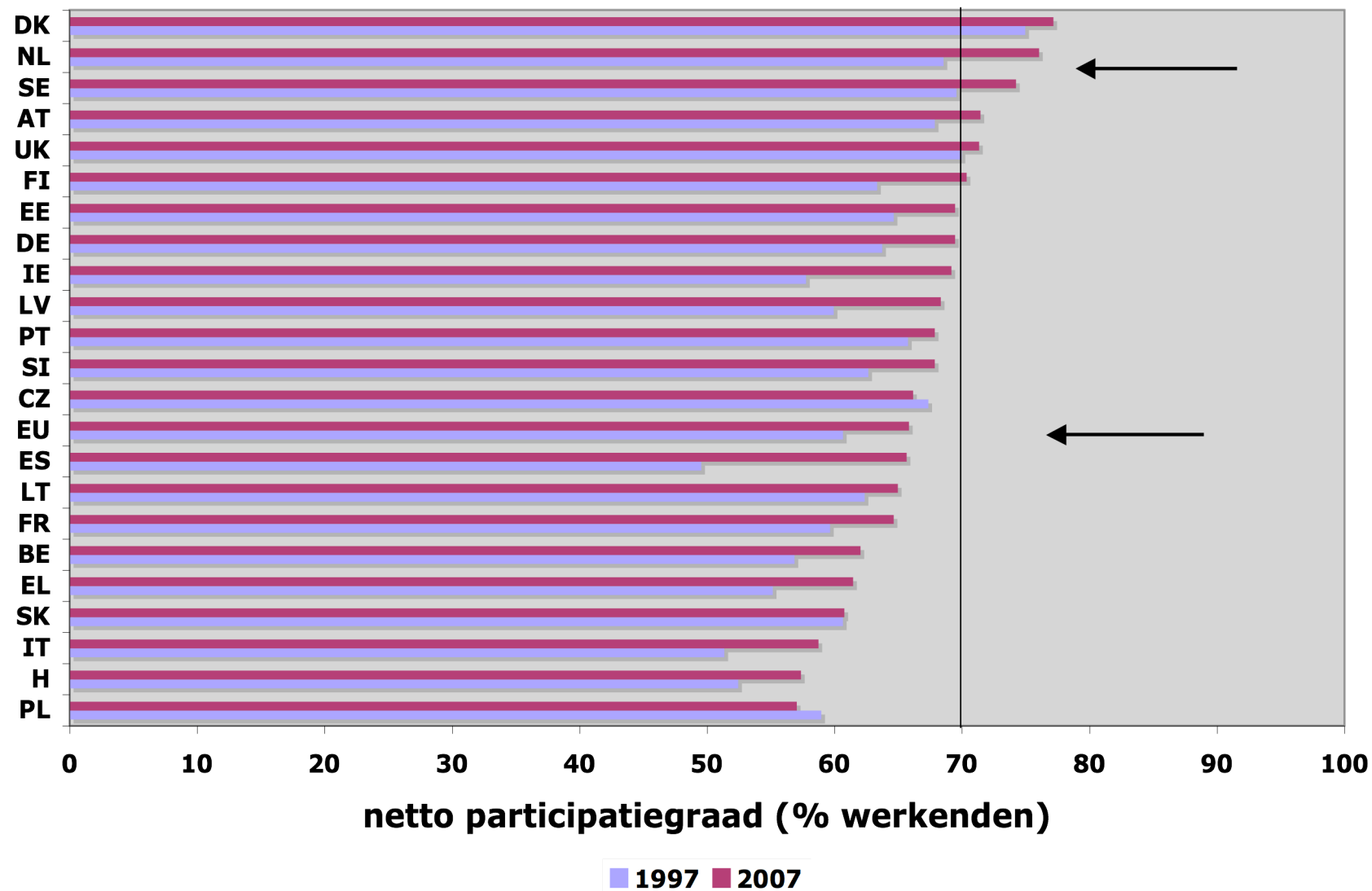
Arbeidsparticipatie

Kennis voor de stad

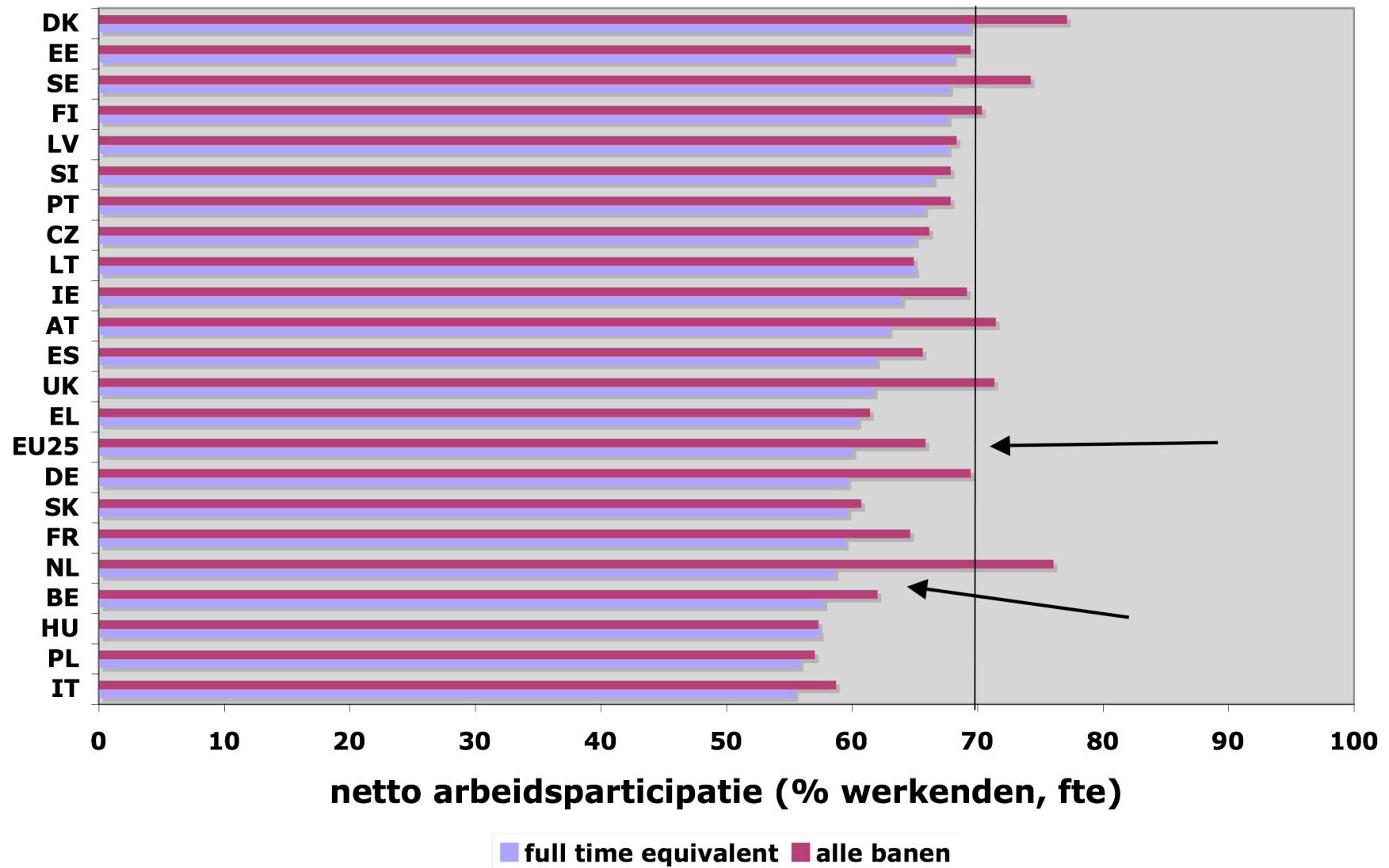
Bijeenkomst 6-11-2009

J.Visser (AIAS, UvA)

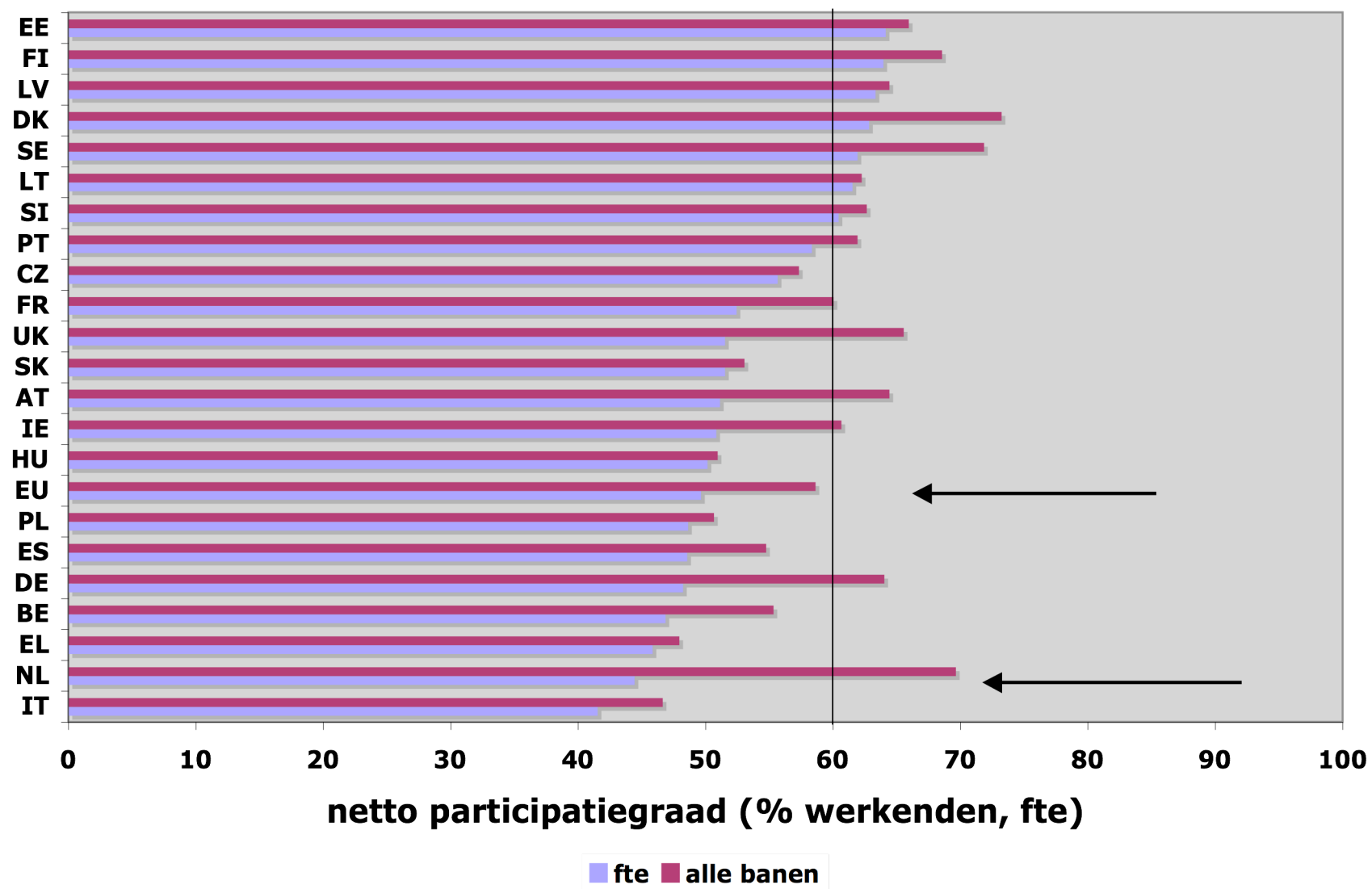
Netto arbeidsparticipatie (alle banen, 15-64 jaar)



Netto arbeidsparticipatie (fte, alle banen, 15-64 jaar)



Netto arbeidsparticipatie vrouwen (fte, alle banen, 15-64 jaar)



Arbeidsmarktparticipatie - samenvatting

1. Hoge arbeidsparticipatie (NL: 76%, of 66% zonder kleine banen, of 59% full-time equivalent). Bovenaan of onderaan in Europa.
 - AMSTERDAM WAT LAGER - TEVENS HOGERE WERKLOOSHEID - WAAROM?
2. Hoge deeltijdfactor, relatief veel kleine banen. Vooral vrouwen. Om qua arbeidsparticipatie in uren op EU gemiddelde te komen, zouden bij bestaande deeltijdcultuur, 80% ipv (nu) 68% van de vrouwen moeten werken; om op Scandinavisch niveau te komen: 94%!
3. Hoge arbeidsmarktparticipatie jongeren (Amsterdam ver onder landelijk gemiddelde); lage arbeidsmarktparticipatie ouderen (boven 55)
4. Lage werkloosheid ouderen (verdwijnen van arbeidsmarkt), relatief lage werkloosheid jongeren (kleine banen?)

Hoge arbeidsparticipatie - waarom?

- Doelinstelling: EU 70% in 2010;
SER 80% in 2040
- Waarom?
 1. Financiering toekomst verzorgingsstaat (toenemend % ouderen en niet-werkenden, hogere kosten gezondheidszorg)
 2. Ontwikkeling “transitionele arbeidsmarkt”
 3. Sociale cohesie en gelijkheid

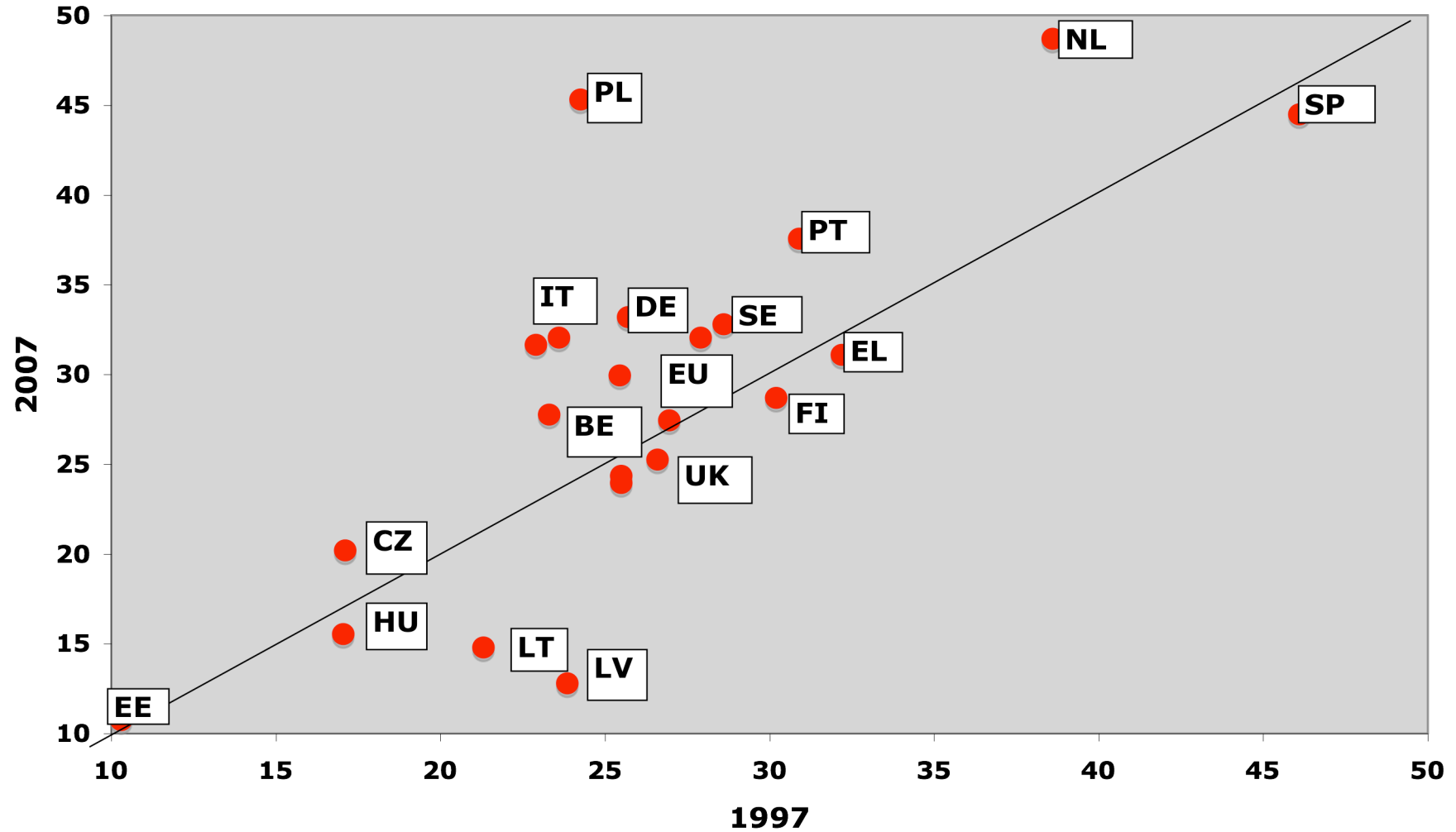
Transitionele arbeidsmarkt

- Vijf transitie's:
 1. School naar werk, en tussen werk en opleiding gedurende leven
 2. Van baan naar baan
 3. Tussen werkloosheid en werk
 4. Tussen betaald werk en (onbetaalde) zorg (kinderen, ouderen, zieken)
 5. Van werk naar ouderdom
- Risico's (inkomensverlies, capaciteiten): verzekering (werkenden), verlofregelingen (niet te lang?), sociale voorzieningen (breed toegankelijk), deeltijdwerk (niet te kort)
- Zweden: Arbeidsparticipatie: nominaal 74%; effectief in gemiddelde week 62%; in Nederland is het verschil nog groter!)

Beste remedie tegen toenemende ongelijkheid

- Markt (inkomens-)ongelijkheid neemt toe en deze trend is onomkeerbaar
- Herverdeling (belastingen en overdrachten) worden derhalve belangrijker, maar wordt tevens moeilijker (open grenzen; mobiliteit van kapitaal en hoge inkomens)
- Met vergrijzing en toenemende kosten gezondheidszorg zullen meer publieke middelen nodig zijn en minder overblijven voor herverdeling
- Hoge netto arbeidsparticipatie is daarom beste remedie - ook gegeven de instabiliteit van huwelijken.

Atypisch werk (flexibel, zelfstandig, deeltijd - zonder dubbelstellingen)



Employment locations

	Exposed	Sheltered
High skill	<p>STRATEGIC (E:28-33%, A:31%)</p> <p>-Sectors: engineering, chemicals, IT, logistics,</p> <p>food</p>	<p>PRIVILIGED (E:26-41%:A: 30%,)</p> <p>government, social security, education, culture</p> <p>Finance</p> <p>Hospitals, health</p> <p>nursing</p>
Low skill	<p>Textile and clothing</p> <p>Building materials, mining</p> <p>agriculture</p> <p>DECLINING (E: 7-14%; A:3-4%;)</p>	<p>Transport</p> <p>Construction</p> <p>Hotel and restaurants</p> <p>Retail, distribution</p> <p>Security</p> <p>Personal services, home care</p> <p>VULNERABLE (E:25-35%; A:35%)</p>