

Nederlandse arbeidsmarkt in internationaal perspectief

Bas van der Klaauw

(Vrije Universiteit & Tinbergen Instituut)

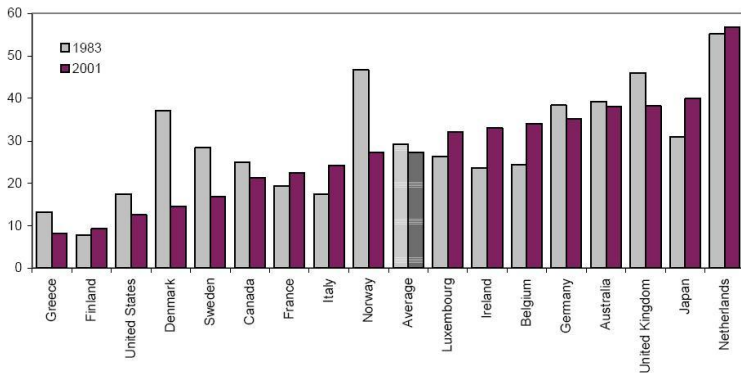
Kennis voor de Stad, Amsterdam 6 November 2009

INLEIDING:

- ▶ Uitkomsten op Nederlands arbeidsmarkt zijn uniek.
 1. Hoge arbeidsparticipatie tot 55 jaar.
 2. Lage werkloosheid, zeker onder jongeren.
 3. Veel deeltijd werk, voornamelijk vrouwen maar ook mannen.
 4. Hoge arbeidsongeschiktheid, met erg grote WAJong.

- ▶ Zijn nederlanders bijzonder of zijn instituties bijzonder?

DEELTIJDWERK ONDER VROUWEN:



1. Part-time employment refers to persons who usually work less than 30 hours per week in their main job. Data include only persons declaring usual hours.

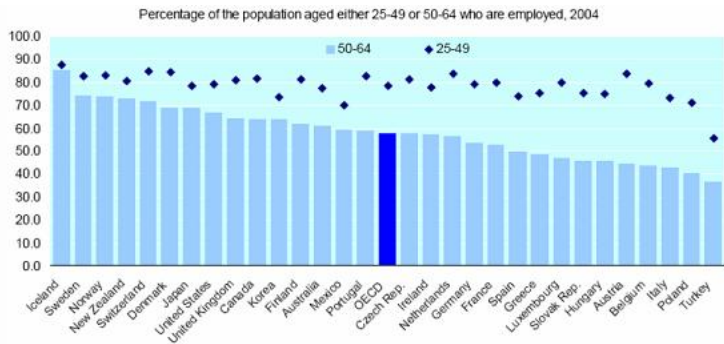
For Australia, part-time data are based on actual hours worked, and include hours worked at all jobs.

For Japan, part-time data are based on actual hours worked and defined as less than 35 hours per week.

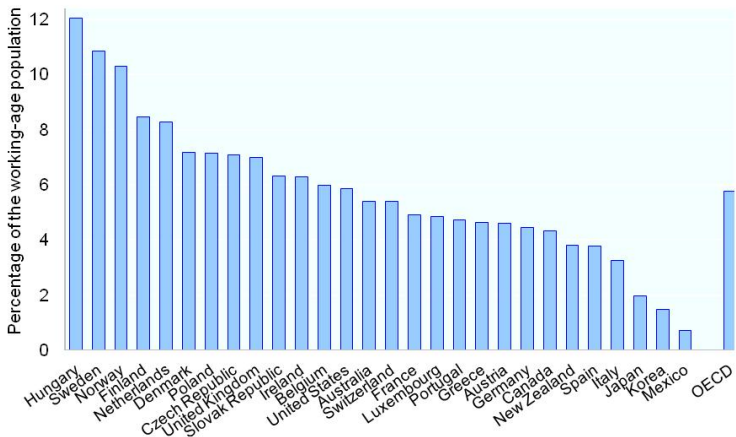
For the USA, the share of part-time in employment is for wage and salary workers only.

Sources: OECD Labour Market Statistics.

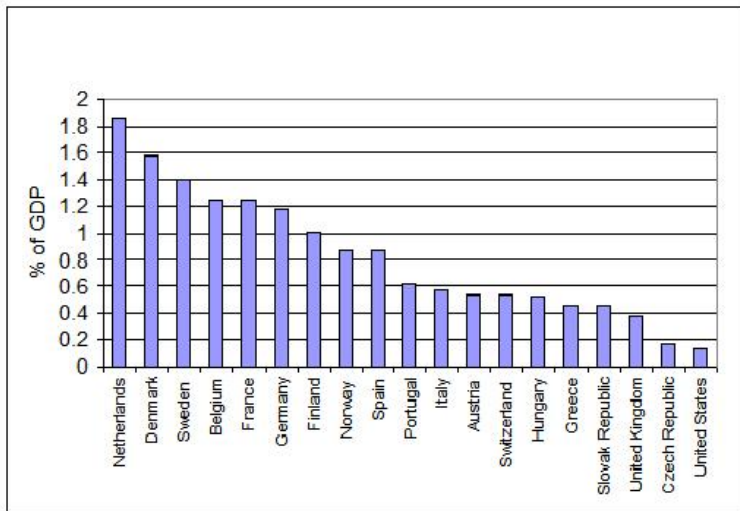
ARBEIDSPARTICIPATIE VAN OUDEREN:



ARBEIDSONGESCHIKTHEID:



UITGAVEN AAN ACTIVEREND ARBEIDSMARKTBELEID:



ACTIVEREND ARBEIDSMARKTBELEID

- ▶ Hoge uitgaven aan activerend arbeidsmarktbeleid en lage werkloosheid.
- ▶ Causaliteit is niet duidelijk.
- ▶ Meeste microeconomische evaluaties geven maximaal een marginaal positief effect van activering & controle, gesubsidieerde banen, scholing & training, werkhervattingsbonussen, etc.
- ▶ Alleen sancties werken altijd en overal....., maar ook op lange-termijn?
- ▶ Wat zijn de ingrediënten van 'goed' beleid?
 1. Werk moet lonen.
 2. Kies de juiste doelgroep.
 3. Prikkels moeten niet adverse werken.
- ▶ Slecht voorbeeld: werkhervattingsbonussen voor langdurig werklozen (met terugwerkende kracht ingevoerd).

INSTITUTIE'S

- ▶ Uitkeringen (werkloosheid, arbeidsongeschiktheid) minder genereus.
- ▶ Grote effecten op de instroom.
- ▶ Belastingherziening 2001 stimuleert werk.
- ▶ Afschaffen belastingvoordelen VUT/pre-pensioen stimuleert participatie van 55-65-jarigen.
- ▶ Spillovers van WIA naar WAJong.

CONCLUSIE'S:

- ▶ Minder genereuze uitkeringen trekken minder mensen aan.
- ▶ Financiële prikkels (belastingen & sancties) werken.
- ▶ Wat te doen aan het hoge percentage langdurig werklozen en lage participatie van ouderen?
 - ▶ Beperk de ontslagbescherming.
- ▶ Wat te doen aan part-time werk onder vrouwen?
 - ▶ Verbeter kwaliteit kinderopvang en maak toeslag afhankelijk van werken.
- ▶ Jongeren doen het prima op de arbeidsmarkt (risico-groep vroegtijdig schoolverlaters).
 - ▶ Investeer in onderwijs en gebruik werkervaringsplekken.
- ▶ Crisis-management: Houd ouderen aan het werk!!!